

**Република Србија**  
**УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ**  
**ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ**  
Број:1414/7  
Датум: 18.07.2016. године  
Н И Ш

На основу члана 3. и 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“ број 101/2005 и 91/201515) (у даљем тексту: Закон), члана 53. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 76/2005, 100/2007-аут. тум., 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 – аутентично тумачење и 68/2015) и члана 23. Статута Факултета уметности у Нишу, Савет Факултета на седници одржаној 18.07.2016. године, донео је

## **ПРАВИЛНИК**

### **О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

### **ФАКУЛТЕТА УМЕТНОСТИ У НИШУ**

#### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником уређује се спровођење безбедности и здравља на раду запослених на Факултету уметности у Нишу (у даљем тексту: Факултет) у циљу стварања безбедних услова рада ради заштите живота и здравља и радне способности запослених.

Право на безбедност и здравље на раду имају и друга лица која учествују у радном процесу а нису у радном односу на Факултету, лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова, ако је одговорно лице не Факултету обавештено о њиховом присуству, као и студенти Факултета и кандидати на испитима за проверу склоности и способности и пријемним испитима.

##### **Члан 2.**

Факултет је дужан да обезбеди услове за организовање и спровођење безбедности и здравља на раду у складу са Законом, овим Правилником и техничко-технолошким потребама процеса рада.

Средства за спровођење мера и унапређење безбедности и здравља на раду утврђују се финансијским планом Факултета за сваку календарску годину.

##### **Члан 3.**

За спровођење безбедности и здравља на раду на Факултету, одговорни су: декан, руководиоци организационих јединица и лице које је одлуком декана одређено да обавља послове безбедности и здравља на раду (у даљем тексту: лице за безбедност и здравље на раду).

## **II ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ ФАКУЛТЕТА**

### **Члан 4.**

Факултет је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Факултет је дужан да организује рад тако да обезбеди заштиту живота и здравља запослених у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом.

### **Члан 5.**

Факултет је дужан да запосленом пружи обавештења о условима рада, о правима и обавезама које произилазе из прописа о безбедности и здрављу на раду, да утврди програм оспособљавања запослених и обезбеди оспособљавање запослених за безбедан рад, као и да обезбеди коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

### **Члан 6.**

Факултет је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно обезбеђени, тако да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

### **Члан 7.**

Факултет је дужан да обезбеди пружање прве помоћи и организује пружање прве помоћи запосленима у случају њихове повреде на раду или изненадне болести, као и спасавање и евакуацију случају појаве опасности и обавештавање надлежних лица или служби.

Ормарићи са прописаним санитарским средствима за пружање прве помоћи постављају се на видном и лако приступачном месту у радним просторијама.

Средства за пружање прве помоћи морају се редовно допуњавати.

### **Члан 8.**

Факултет је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и да заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот и здравље запосленог, у складу са Законом.

У случају настанка повреде на раду због неубичајених и непредвидивих околности које су изван контроле Факултета или због изузетних догађаја чије се последице нису могле избећи, Факултет не сноси одговорност у смислу прописа о безбедности и здрављу на раду.

## **1. Превентивни и периодични прегледи и испитивања опреме за рад**

### **Члан 9.**

Факултет је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање као и друге инсталације одржава редовно и правилно у исправном стању, у складу са техничким прописима и одређеним стандардима, на начин који обезбеђује одговарајућу сигурност запослених, с тим да у току коришћења и евентуалног премештања на друго место рада, исте прегледа и проверава њихову исправност.

Факултет обезбеђује, по потреби, периодичне прегледе и проверу исправности у смислу става 1. овог члана, од стране овлашћеног правног лица.

Правно лице је дужно, да по завршетку посла, изда одговарајући стручни налаз о извршеном периодичном прегледу и провери исправности.

#### **Члан 10.**

Факултет је дужан да врши прегледе и испитивања у смислу члана 9. овог Правилника, у роковима који су утврђени упутством произвођача и у складу са техничким нормативима и одређеним стандардима, ради утврђивања да ли даље коришћење прописаних средстава и опреме за рад, електричних инсталација, грејања и других инсталација представља ризик за сигурност или здравље запослених и да ли су примењене прописане мере заштите на раду.

У случају да рокови из става 1. овог члана нису утврђени упутством произвођача, техничким нормативима и одређеним стандардима, Факултет је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање и друге инсталације прегледа и испитује у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

### **2. Испитивање услова радне околине**

#### **Члан 11.**

У оквиру испитивања услова радне средине, Факултет по потреби обезбеђује и периодична испитивања у радним и помоћним просторијама, ради спречавања повређивања запослених, као и утврђивања да ли радна средина одговара условима за продуктиван рад и здравље запослених.

Испитивања у смислу става 1. овог члана, обухватају:

- микроклиму (температура, брзина струјања ваздуха и релативна влажност ваздуха),
- осветљеност,
- физичке штетности (бука, вибрација и штетна зрачења),
- хемијске штетности (гасови, паре, дим и прашина),
- материје чија су својства опасна по живот и здравље запослених (биолошке штетности).

#### **Члан 12.**

Периодична испитивања из члана 11. овог Правилника Факултет је дужан да врши по потреби и у роковима дефинисаним прописима за радну средину за коју је потребно вршити испитивања.

### **3. Акт о процени ризика**

#### **Члан 13.**

Факултет је дужан да донесе Акт о процени ризика за сва радна места и у радној средини и да утврди начин и мере за смањење и отклањање ризика у облику којим се спречава повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

#### **Члан 14.**

Процена ризика заснива се на систематском евидентирању и процењивању могућих врста опасности и штетности на радном месту и у радној околини, на анализирању организације рада и радног процеса, средстава рада, сировине и материјала у радном процесу, средстава и опреме за личну заштиту и других елемената које могу да изазову ризик од повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Процена ризика, према прописима о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини, између осталог обухвата:

- опис технолошког и радног процеса;
- опис средстава за рад;
- опис средстава и опреме за личну заштиту;
- снимање организације рада;
- препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини;
- процену ризика у односу на опасности и штетности;
- утврђивање начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика.

#### **Члан 15.**

Одлуком о покретању поступка процене ризика, декан одређује правно лице или предузетника за спровођење поступка процене ризика.

### **4. Оспособљавање запослених**

#### **Члан 16.**

Факултет је дужан да изврши теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад при заснивању радног односа, премештају на друге послове, приликом увођења нове технологије, односно нових средстава за рад.

Програм оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад доноси декан.

Оспособљавање запослених врши се у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет запосленог.

#### **Члан 17.**

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Провера оспособљености за безбедан и здрав рад запослених који раде на радном месту са повећаним ризиком врши се на начин утврђен актом о процени ризика.

### **5. Евиденције и осигурање од повреда на раду**

#### **Члан 18.**

Факултет води и чува евиденцију о:

- радним местима са повећаним ризиком и запосленима распоређеним на та радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;

- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме личне заштите;
- пријавама поднетим инспекцији рада о смртним, колективним или тешким повредама на раду и настанку професионалних обољења, односно обољења у вези са радом запосленог.

#### **Члан 19.**

Факултет је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Факултет је дужан да, најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.

#### **Члан 20.**

Факултет је дужан да податке о повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом доставља организацијама здравственог, пензијског и инвалидског осигурања у складу са законом.

#### **Члан 21.**

Факултет је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења или обољења у вези са радом ради обезбеђивања накнаде штете.

Уколико се осигурање врши преко Универзитета у Нишу, Факултет је дужан да благовремено, на захтев Универзитета, достави ажурне податке о свим запосленима.

Услови и поступци осигурања од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом запослених уређују се Законом.

### **III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ**

#### **Члан 22.**

Обавезе Факултета као послодавца, утврђене овим Правилником у складу са законом, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

#### **Члан 23.**

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима на којима ради, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

#### **Члан 24.**

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на коме ради, као и у другим случајевима утврђеним Законом.

#### **Члан 25.**

Запослени је дужан да поштује и примењује прописе о безбедности и здрављу на раду како не би угрозио своју безбедност и здравље, безбедност и здравље запослених и других лица, као и да обавести декана и одговорно лице за безбедност и здравље на раду о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би могла да утиче на безбедност и здравље на раду.

#### **Члан 26.**

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује и да их одржава у исправном стању.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

### **IV ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ**

#### **Члан 27.**

Послове безбедности и здравља на раду на Факултету обавља лице за безбедност и здравље на раду.

Послове безбедности и здравља на раду може обављати лице које има положен стручни испит у складу са Законом.

#### **Члан 28.**

Лице за безбедност и здравље на раду обавља, у складу са Законом, следеће послове:

- учествује у припреми акта о процени ризика,
- учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних услова рада,
- врши контролу средстава за рад и средстава и опреме личне заштите,
- припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан рад,
- организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине,
- организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања опреме за рад,
- предлаже мере за побољшање услова рада,
- припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
- прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима,
- забрањује рад на радном месту када утврди непосредну опасност по живот и здравље запосленог и о томе у писменој форми обавештава декана Факултета и Одбор за безбедност и здравље на раду,
- води прописане евиденције у области безбедности и здравља на раду.

### **V ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**

#### **Члан 29.**

Запослени имају право да изаберу једног или више представника за безбедност и здравље на раду.

Најмање три представника запослених образују Одбор за безбедност и здравље на раду.

Уколико запослени образују Одбор за безбедност и здравље на раду, декан је дужан да у Одбор именује једног свог представника. Број представника запослених у Одбору треба да буде већи за најмање један од броја представника Факултета као послодавца.

## **VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 30.**

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку који је прописан за његово доношење.

### **Члан 31.**

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о безбедности и здрављу на раду Факултета уметности у Нишу број 1128 од 12.12.2007. године.

### **Члан 32.**

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.

**ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ  
ПРЕДСЕДНИК САВЕТА**

*Проф. др Драган Жунџ, с.р.*