

Република Србија  
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ  
Број: 274/1  
Датум: 18.2.2015. године  
НИШ

На основу члана 72а. и 72б. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" број 76/2005, 100/2007 – аут. тум., 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), члана 184а. и 184б. Статута Факултета уметности у Нишу, Наставно-уметничко-научно веће Факултета уметности у Нишу, на седници одржаној 18. фебруара 2015. године, донело је

## **П Р А В И Л Н И К О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

### **І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови стицања звања сарадника ван радног односа на Факултету уметности у Нишу (даље: *Факултету*).

#### **Члан 2.**

Обим и врста ангажовања сарадника ван радног односа на Факултету одређују се на основу планираног обима наставе, кадровске структуре, Плана рада департмана и општих потреба Факултета.

Звања сарадника ван радног односа су: демонстратор и сарадник практичар.

### **ІІ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 3.**

У звање демонстратора може бити изабран студент академских студија првог или другог степена одговарајућег факултета, студент интегрисаних академских студија одговарајућег факултета, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и просечном оценом најмање 9 (девет) из уже области за коју се бира.

У звање сарадника практичара за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Факултета, Факултет може изабрати лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује и које испуњава следеће услове:

- да има завршене основне студије у четворогодишњем или петогодишњем трајању у складу са прописима који су били на снази пре ступања на снагу Закона о високом образовању, односно мастер академске студије са 300 ЕСПБ бодова из одговарајуће области,
- има положен стручни испит одређен Законом о основама система образовања и васпитања,
- има најмање 5 (пет) година радног искуства у обављању образовно-васпитног рада у школи,

- поседује менторске компетенције
- има уверење о стечених 36 ЕСПБ бодова из психолошко-педагошко-методичких предмета
- показују висок степен компетентности у образовно-васпитном раду
- има сагласност установе у којој је у радном односу да може да води стручну праксу студената Факултета
- континуирано усавршава наставничке и менторске компетенције у програмима стручног усавршавања и менторске обуке за извођење стручне праксе.

Уколико више кандидата испуњавају услове за избор из претходног става предност приликом избора има кандидат који има боље резултате у активностима стручног усавршавања, примени стечених знања, ширењу, промовисању и иновирању знања и који учествују у ваншколским активностима и подизању квалитета образовно-васпитног рада.

### **III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 4.**

Предлог за објављивање конкурса за избор у звање сарадника ван радног односа даје веће департмана, односно веће катедре.

Одлуку о објављивању конкурса доноси декан.

Конкурс за избор у звање сарадника ван радног односа, са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана, објављује се у дневном листу, на интернет страници и огласној табли Факултета.

Конкурс садржи: услове које учесници конкурса треба да испуне, ужу област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање и документацију коју учесници конкурса прилажу као доказе о испуњености услова.

Изборно веће, на предлог одговарајућег већа департмана, односно већа катедре именује председника и чланове комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор сарадника ван радног односа.

Комисија се састоји од најмање 3 (три) наставника из области за коју се сарадник бира.

Декан Факултета, у року од 5 (пет) дана од доношења одлуке о именовању комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са конкурсном документацијом.

Комисија има обавезу да сачини извештај о свим пријављеним кандидатима, са предлогом у погледу избора у звање, у складу са условима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом Факултета и овим Правилником.

Комисија доставља извештај Факултету, у року од 15 (петнаест) дана од дана када је председник Комисије примио пријаве кандидата са конкурсном документацијом.

Извештај Комисије садржи: релевантне биографске податке свих кандидата, преглед и мишљење о уметничком, односно стручном и научном раду кандидата, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених Законом о високом образовању, Статутом Факултета и предлог за избор кандидата у одређено звање сарадника ван радног односа.

Ако Комисија не сачини извештај у року из става 9., Изборно веће на предлог одговарајућег већа департмана, односно већа катедре именује нову комисију.

#### **Члан 5.**

Декан у року од 5 (пет) дана од пријема извештаја комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 15 (петнаест) дана, о чему обавештава јавност на Интернет страници и огласним таблама Факултета.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 10 (десет) дана од дана пријема.

#### **Члан 6.**

Веће департмана, односно веће катедре доставља, у писаној форми, мишљење Изборном већу о извештају комисије и предлогу за избор сарадника ван радног односа, као и о евентуалним приговорима и одговорима комисије на приговоре.

Уколико веће департмана, односно веће катедре утврди негативно мишљење поводом извештаја и предлога комисије, дужно је да образложено мишљење достави Изборном већу, у писаној форми.

#### **Члан 7.**

Избор у звања сарадника ван радног односа обавља Изборно веће.

Изборно веће одлучује о избору у звање сарадника, ако је присутно најмање  $\frac{2}{3}$  чланова.

Изборно веће доноси одлуку већином гласова укупног броја чланова и одлуку доставља свим учесницима конкурса.

#### **Члан 8.**

Избор у звање сарадника Изборно веће врши на основу следеће документације:

1. Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима
2. Приговора на извештај комисије за писање извештаја (уколико је било приговора током периода у којем је извештај комисије био на увиду јавности)
3. Одговора Комисије за писање извештаја на евентуалне приговоре
4. Мишљења одговарајућег већа департмана, односно већа катедре о Извештају Комисије, као и евентуалним приговорима на Извештај и одговорима Комисије на поднете приговоре.

#### **Члан 9.**

Изборно веће може донети:

1. Одлуку да изабере у звање сарадника ван радног односа учесника конкурса кога је у извештају предложила Комисија за писање извештаја,
2. Одлуку да изабере другог учесника конкурса,
3. Одлуку да не изабере ниједног учесника конкурса.

#### **Члан 10.**

Одлука Изборног већа доставља се свим учесницима конкурса у року од 15 дана од дана доношења одлуке.

Учесници конкурса имају право приговора Савету у року од 15 (петнаест) дана од дана достављања одлуке о избору сарадника ван радног односа.

Савет приликом одлучивања по приговору кандидата може:

- Одбити приговор кандидата као неоснован и потврдити одлуку Изборног већа
- Укинути одлуку Изборног већа и предмет вратити Изборном већу на поновно одлучивање.

#### **Члан 11.**

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа уговор о ангажовању закључује декан.

Уговор о ангажовању демонстратора закључује се на период од најдуже једне академске године.

Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од 3 (три) академске године у складу са потребама наставе и финансијским могућностима Факултета.

### **IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 12.**

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

### **ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-УМЕТНИЧКО-НАУЧНОГ ВЕЋА**

*Проф. др Сузана Костић, с. р.*