

На основу члана 46. тачка 26. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/2017, 6/2018, 7/2018, 2/2019 и 3/2019) Сенат Универзитета у Нишу на седници одржаној 21.10.2019. године донео је следећу

О Д Л У К У
о давању сагласности на
Правилник о условима и поступку стицања звања и
заснивања радног односа сарадника
Факултета уметности у Нишу број 1685/16 од 01.10.2019. године

Члан 1.

Даје се сагласност на Правилник о условима и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Факултета уметности у Нишу број 1685/16 од 01.10.2019. године.

Члан 2.

Одлуку доставити Факултету уметности у Нишу, правној служби и архиви Универзитета у Нишу.

СНУ број: 8/16-01-008/19-019
У Нишу, 21.10.2019. године

ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ

Примљено: 24.10.2019.			
Орг.јед.	Број	Прилог	Вредност
	1954		



ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ
Проф. др Драган Антић

Република Србија
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ
Број: 1685/16
Датум: 1.10.2019. године
Н И Ш

На основу члана 65. и 82. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018 и 67/2019), члана 175. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/2017, 6/2018, 7/2018, 2/2019 и 3/2019) и члана 44. и 142. став 2. Статута Факултета уметности у Нишу, Наставно-уметничко веће Факултета уметности у Нишу, на седници одржаној 1. октобра 2019. године, донело је

ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА УМЕТНОСТИ У НИШУ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови стицања звања и заснивања радног односа сарадника Факултета уметности у Нишу (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Звања сарадника су: стручни сарадник, сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Факултет може, за потребе реализације студијских програма ангажовати сараднике ван радног односа, под условима и на начин прописан Правилником о поступку и условима за стицање звања сарадника ван радног односа Факултета уметности у Нишу.

Члан 3.

У звање стручног сарадника може да буде изабрано лице које има завршено одговарајуће високо образовање стечено на мастер академским студијама из уже области за коју је конкурс објављен, по пропису који уређује високо образовање почев од 10.9.2005. године, са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и на основним академским студијама и на мастер академским студијама или одговарајуће високо образовање стечено на основним студијама из области за коју је конкурс објављен у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10.9.2005. године, са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и које показује способност за наставни рад.

Члан 4.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија из уже области за коју је конкурс објављен, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

Члан 5.

У звање асистента може бити изабран студент докторских академских студија у ужој области за коју је конкурс објављен, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за самостално уметничко стваралаштво и смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта из уже области за коју је конкурс објављен.

Посебни услови за избор у звање асистента су: уметнички наступи, изложбе, објављени научни, односно стручни радови, учешће на музичким такмичењима, конкурсима у области уметничког стваралаштва, на мајсторским курсевима, семинарима, радионицама, јавним предавањима, учешће на уметничким манифестацијама, односно научним скуповима у земљи и иностранству.

Члан 6.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука из уже научне, односно уже стручне области, односно уметнички назив доктора уметности из уже уметничке, односно уже стручне области за коју је конкурс објављен и који показује смисао за самостално уметничко стваралаштво и смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента са докторатом:

- уметнички наступи,
- изложбе,
- објављени научни, односно стручни радови из области,
- учешће на музичким такмичењима, конкурсима у области уметничког стваралаштва, на мајсторским курсевима, семинарима, радионицама, јавним предавањима,
- учешће на уметничким манифестацијама, односно научним скуповима у земљи и иностранству.

Члан 7.

Факултет утврђује смисао за наставни рад кандидата за избор сарадника у звање стручни сарадник, асистент и асистент са докторатом, на основу следећих критеријума:

1. Више опште просечне оцене у току студирања
2. Више просечне оцене из предмета који припадају ужој области за коју је конкурс објављен
3. Одобрене теме докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта из уже области за коју је конкурс објављен (само за звање асистента)
4. Показаног успеха у ваннаставним активностима из уже области за коју је конкурс објављен
5. Врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима факултета, универзитета, локалне или шире заједнице
6. Учешћа у ваннаставним активностима на факултету или универзитету
7. Већег броја објављених научних и стручних радова из области за коју је конкурс објављен
8. Учешћа на већем броју уметничких, научних и стручних скупова са националним или међународним учешћем.

Члан 8.

Факултет утврђује смисао за самостално уметничко стваралаштво кандидата за избор у звање асистент и асистент са докторатом, на основу следећих критеријума:

- уметнички наступи и изложбе,
- објављени научни, односно стручни радови из области,
- учешће на такмичењима и конкурсима у области уметничког стваралаштва,
- активно учешће на мајсторским курсевима, семинарима и радионицама,
- учешће на уметничким манифестацијама, односно научним скуповима у земљи и иностранству.

Члан 9.

Полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Универзитета и одлука одговарајућих органа Факултета и Универзитета, декан објављује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника за уже уметничке, научне и стручне области утврђене општим актом Универзитета у Нишу.

За избор сарадника који су у радном односу на Факултету, конкурс се објављује најкасније четири месеца пре истека времена на које је сарадник биран.

Члан 10.

Декан може, до доношења првостепене одлуке о избору у звање сарадника, донети одлуку о поништавању објављеног конкурса, ако утврди да конкурс није објављен у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и овим Правилником.

Одлука декана Факултета о поништавању конкурса мора да буде образложена и доставља се свим учесницима конкурса најкасније 8 дана од дана доношења.

Учесници конкурса имају право приговора на одлуку декана о поништавању конкурса.

Приговор се подноси Савету Факултета у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

Одлука Савета Факултета по приговору на одлуку о поништавању конкурса је коначна.

Коначна одлука о поништавању конкурса доставља се учесницима конкурса и Изборном већу Факултета.

Уколико Савет Факултета усвоји приговор и поништи одлуку декана о поништавању конкурса, Изборно веће ће наставити поступак доношења одлуке о избору у звање сарадника.

Члан 11.

Конкурс садржи:

- број извршилаца;
- назнаку звања сарадничког звања за које се конкурс објављује;
- опште и посебне услове које учесник конкурса треба да испуни;
- ужу област за коју се конкурс објављује;
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом;
- рок за пријављивање на конкурс и
- документа која учесник конкурса прилаже као доказе о испуњавању услова.

Конкурс, са роком пријављивања од 8 (осам) дана, објављује се у дневном листу, а информација о конкурс објављује се и на интернет страни и огласној табли Факултета.

Члан 12.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника, кандидати су дужни да Факултету, уз пријаву, доставе документацију, предвиђену текстом конкурса, којом доказују да испуњавају услове за избор у конкурс предвиђено звање.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника на Департману за ликовне уметности кандидати подносе и 5 оригиналних остварења из области за коју је Конкурс објављен и мапу са 10 цртежа.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника на Департману за примењене уметности кандидати подносе и 10 оригиналних дела самостално реализованих из области за коју је конкурс објављен.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника на Департману за музичку уметност – Извођачке уметности, кандидати подносе видео снимак извођења 5 (пет) композиција различитих епоха и карактера на компакт диску (Видео формат: MP4, минималне резолуције HD Ready 720p (1280×720px) из једног кадра).

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата које нису поднете на начин прописан овим чланом, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему декан Факултета доноси посебан закључак и доставља га кандидату и Изборном већу Факултета.

На закључак из претходног става није допуштена жалба.

Члан 13.

Уколико сви учесници конкурса повуку своје пријаве на конкурс у току поступка који се води пред органима Факултета, декан доноси решење о обустављању поступка и доставља га свим учесницима конкурса.

Уз решење о обустављању поступка, свим учесницима конкурса достављају се и изјаве учесника конкурса којима повлаче своје пријаве на конкурс.

Члан 14.

Изборно веће доноси одлуку о именовању председника и чланова комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима конкурса, по правилу, на предлог већа департмана, односно већа катедара, већином од укупног броја чланова Изборног већа.

Члан 15.

Комисија се састоји од најмање три наставника из уже уметничке, односно уже стручне области за коју се сарадник бира.

Наставник којем је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника.

Рад у комисији за писање извештаја о учесницима конкурса је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Факултета.

Члан 16.

Декан у року од пет дана од дана именовања комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном конкурсном документацијом.

Комисија је дужна да сачини и достави Факултету писани извештај о свим пријављеним учесницима конкурса, са предлогом за избор одређеног учесника у одговарајуће звање, у складу са условима утврђеним Законом о високом образовању и овим Правилником.

Уколико је било више учесника конкурса, Комисија је дужна да наведе разлоге због којих је предност дала кандидату којег предлага за избор у звање сарадника, али тако да они буду засновани на условима прописаним Законом о високом образовању и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника не предлаже за избор у одговарајуће звање и да наведе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови Комисије или ако га потпише већина чланова Комисије.

Члан Комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова Комисије има право и обавезу да у писаној форми достави Факултету своје издвојено мишљење са образложењем.

Члан 17.

Извештај Комисије садржи:

- Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
- Преглед резултата које су учесници конкурса поистигли на претходним степенима студија и на текућем степену студија;
- Преглед и мишљење о досадашњем уметничком, научном односно стручном раду учесника конкурса
- Преглед досадашњег ангажовања учесника конкурса у наставним и ваннаставним активностима
- Преглед и мишљење о објављеним радовима учесника конкурса из области за које је конкурс објавен,
- Мишљење испуњености услова учесника конкурса за избор у звање у погледу склоности за наставни рад,
- Предлог за избор учесника конкурса у конкурсном предвиђено сарадничко звање.

Члан 18.

Комисија доставља извештај Факултету, у року од 30 дана од дана када је председник Комисије примио од декана Факултета пријаве учесника конкурса.

Ако Комисија не сачини извештај у року из става 1. овог члана, Изборно веће Факултета, именује нову Комисију, по правилу, на предлог одговарајућег већа департмана, односно већа катедре.

Ако извештај комисије не садржи све елементе прописане овим Правилником, декан Факултета доноси закључак у којем се наводе елементи који нису садржани у извештају и тражи од Комисије да извештај допуни у року који не може бити дужи од 7 дана од дана достављања овог Закључка Комисији.

Члан 19.

Декан у року од 5 (пет) дана од пријема извештаја Комисије, односно допуњеног извештаја из члана 17. став 3. овог Правилника, ставља извештај на увид јавности у трајању од 15 дана, о чему обавештава јавност путем интернет странице и огласне табле Факултета.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима у писаној форми изјасни у року од 7 (седам) дана од дана пријема.

Комисија је дужна да се у свом одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама на извештај.

Члан 20.

Председник већа одговарајућег департмана, односно већа одговарајуће катедре, након истека рока за увид јавности у Извештај Комисије, заказује седницу већа департмана, односно

већа катедре на којој се утврђује предлог за избор учесника конкурса у одговарајуће сарадничко звање.

Веће департмана, односно веће катедре разматра Извештај комисије, евентуалне приговоре и одговор Комисије на поднете приговоре и утврђује предлог за избор учесника конкурса у одговарајуће сарадничко звање.

Веће департмана, односно веће катедре може да утврди предлог за избор у звање сарадника за другог учесника конкурса, а не оног кога је предложила Комисија у свом Извештају, али је дужно да такав предлог образложи и изнесе разлоге који су били одлучујући за утврђивање таквог предлога.

Веће департмана, односно веће катедре може да утврди предлог одлуке којом се не предлаже ниједан учесник конкурса за избор у звање.

Уколико Веће департмана, односно веће катедре утврди предлог одлуке којим се не предлаже ниједан учесник конкурса за избор у сарадничко звање дужно је да такав предлог образложи и изнесе разлоге који су били одлучујући за утврђивање таквог предлога.

Уколико је било више учесника конкурса, веће департмана, односно веће катедре доставља Изборном већу Факултета додатно образложење, у коме је дужно да изнесе разлоге због којих је предност за избор у звање сарадника дата учеснику конкурса који је предложен, у односу на остале учеснике конкурса.

Члан 21.

Декан у року од 7 дана од истека рока за пријављивање учесника на конкурс за избор сарадника, подноси захтев Студентском парламенту Факултета да у року од 7 дана у писаној форми достави мишљење о педагошком раду учесника конкурса, осим у случају првог избора у звање сарадника.

Ако Студентски парламент не достави мишљење о педагошком раду учесника конкурса у остављеном року, сматраће се да нема примедби на педагошки рад учесника конкурса.

Мишљење Студентског парламента из став 1. овог члана доставља се Изборном већу Факултета у склопу материјала за седницу на којој се доноси одлука о избору у звање сарадника.

Изборно веће упознаје се са мишљењем студената приликом доношења одлуке по објављеном конкурс за избор у звање сарадника.

Члан 22.

Избор у звање сарадника врши Изборно веће.

Изборно веће одлучује о избору у звања сарадника, ако је присутно најмање 2/3 чланова.

Приликом избора у звања сарадника, Изборно веће, на седници разматра следећу документацију:

1. Извештај Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима;
2. Приговор на извештај Комисије за писање извештаја (уколико је било приговора током периода у којем је Извештај Комисије био на увиду јавности);
3. Одговора Комисије за писање извештаја на евентуалне приговоре;
4. Предлог већа одговарајућег департмана, односно већа одговарајуће катедре.

Члан 23.

Изборно веће може донети:

1. Одлуку о избору сарадника у складу са предлогом Комисије и /или одговарајућег већа департмана, односно већа катедре;

2. Одлуку да се изабере учесник конкурса за кога Изборно веће утврди да испуњава услове за избор у звање за које је конкурс објављен, када комисија и /или одговарајуће веће департмана, односно веће катедре није предложило ниједног учесника конкурса за избор у звање сарадника.
3. Одлуку да се не изабере учесник Конкурса по утврђеном предлогу Комисије и /или одговарајућег већа департмана, односно већа катедре, већ да се изабере други учесник конкурса који испуњава услове;
4. Одлуку да се не изабере ниједан учесник конкурса.

Ако Изборно веће Факултета оцени да су за доношење одлуке потребна додатна објашњења, донеће закључак којим се одлаже доношење одлуке и тражи од комисије и / или одговарајућег већа департмана, односно већа катедре, да достави потребна објашњења у року који не може бити дужи од 10 дана од дана доношења закључка.

Члан 24.

При избору у звање сарадника, вреднују се само резултати рада учесника конкурса које је постигао из уже области за коју је конкурс објављен.

Члан 25.

Одлука Изборног већа о избору у звање сарадника доставља се свим учесницима конкурса уз доставницу.

Члан 26.

Учесници конкурса имају право приговора на одлуку Изборног већа у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору у звање сарадника, а приговор одлаже извршење одлуке.

Члан 27.

Изборно веће Факултета када одлучује по приговору може:

- Усвојити приговор ако утврди да је приговор основан и донети другачију одлуку о избору у звање сарадника;
- Одбити приговор као неоснован и потврдити претходно донету одлуку Изборног већа.

Одлука Изборног већа мора да буде образложена.

Одлука Изборног већа по приговору је коначна.

Одлука Изборног већа по приговору доставља се подносиоцу приговора, уз доставницу.

Члан 28.

Са лицем изабраним у звање стручни сарадник декан Факултета закључује уговор о раду на период од четири године, након што одлука Изборног већа постане коначна.

Члан 29.

Са лицем изабраним у звање сарадник у настави декан Факултета закључује уговор о раду на период од једне године, након што одлука Изборног већа постане коначна.

Овај уговор о раду са сарадником у настави може се продужити без објављивања конкурса за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 30.

Са лицем изабраним у звање асистент декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године, након што одлука Изборног већа постане коначна.

Овај уговор о раду са асистентом може се без објављивања конкурса продужити за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из претходног става овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

Члан 31.

Са лицем изабраним у звање асистент са докторатом декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године, након што одлука Изборног већа постане коначна.

Овај уговор о раду са асистентом са докторатом може се без објављивања конкурса продужити за још три године.

Члан 32.

Сараднику који је у радном односу на Факултету и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а који не буде изабран, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Неизбором, односно престанком радног односа, сарадник губи звање које је имао до момента неизбора, односно престанка радног односа на Факултету.

Члан 33.

Овај Правилник ступа на снагу након добијања сагласности Сената Универзитета у Нишу, осмог дана од дана објављивања на интернет страни Факултета.

ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ
ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-УМЕТНИЧКОГ ВЕЋА



Проф. др Сузана Костић