

Република Србија
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ
Број: 981/4
Датум: 13.6.2025. године
Н и ш

На основу члана 1. став 2. и члана 3. ставови 2. и 6. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), члана 63. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон, 76/2023 и 19/2025), одредаба Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС“ број 86/2019, 93/2020 и 12/2025), члана 20. став 1. тачка 7. Статута Факултета уметности Универзитета у Нишу број 322/3 од 27.2.2024. године, Савет Факултета уметности Универзитета у Нишу, на седници одржаној 13. јуна 2025. године, доноси

ПРАВИЛНИК

**о изменама и допунама Правилника о раду Факултета уметности Универзитета у Нишу
број 460/10 од 11.4.2022. године**

Члан 1.

У Правилнику о раду Факултета уметности Универзитета у Нишу број 460/10 од 11.4.2022. године, у члану 51. став 1. тачка 1. после речи: „доприноса на раду“ додају се речи: „на предлог непосредног руководиоца“.

Члан 2.

У члану 57. став 1. тачка 4. после речи: „елементарном непогодом“ додају се запета и речи: „хаваријама и пожаром“.

У тачки 8. после речи: „синдикалне активности“ додају се речи: „у организацији синдиката“.

На крају тачке 11. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се нова тачка 12. која гласи:

„12. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана.“

У ставу 3. после речи: „усвојеник“ додају се запета и реч: „штићеник“.

Члан 3.

Члан 57а став 1 мења се и гласи:

„Наставном особљу после пет година рада проведених у настави на Факултету може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради уметничког, стручног, односно научног усавршавања, у складу са Статутом Факултета“.

У ставу 2 после речи: „наставника“ додају се речи: „или сарадника“.

Члан 4.

Након члана 59. додаје се нови поднаслов и нови члан 59а, који гласе:

„Мировање радног односа и изборног периода

Члан 59а

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, боловању ради одржавања трудноће, одсуству са рада ради именовања и постављења у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време на лични захтев.“

Члан 5.

У члану 85. став 3. после речи: „за обрачун“ додају се речи: „и исплату“.

После става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Основицу за обрачун и исплату плате запослених утврђује Влада Републике Србије.“

Досадашњи став 4. постаје став 5.

У ставу 5. после речи: „за обрачун“ додају се речи: „и исплату“.

Члан 6.

У члану 90. став 4. мења се и гласи:

„Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог.“

Члан 7.

У члану 92. тачка 5. мења се и гласи:

„5. усавршавања и обављања уметничкоистраживачког, односно научноистраживачког рада за потребе Факултета.“

Члан 8.

У члану 93 став 1 тачка 2. после речи: „професионалном болешћу“ додаје се запета и речи: „малигним обољењем или“.

Члан 9.

У члану 96. став 1. тачка 1. мења се и гласи:

„1. за долазак на рад и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико Факултет није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

Ова исплата врши се према службеној евиденцији долазака на рад и одлазака са рада и обрачунава за сваког запосленог са подацима неопходним за исплату.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је Факултет дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду.

На захтев запосленог Факултет је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак на рад и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.“

Члан 10.

У члану 97. тачка 2. мења се и гласи:

„2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;“

Члан 11.

У члану 98. став 1 мења се и гласи:

„Факултет је дужан да запосленом исплати јубиларну награду у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу у износу:

- пола просечне плате – за 10 година рада
- једне просечне плате – за 20 година рада
- једне и по просечне плате – за 30 година рада
- две просечне плате – за 35 година рада
- две и по просечне плате – за 40 година рада.“

Став 2. мења се и гласи:

„Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.“

У ставу 3. алинеји 2 после речи: „дуже од три месеца“ додају се речи: „у континуитету“.

Алинеја 3 мења се и гласи:

„- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;“

После алинеје 3. додаје се нова алинеја 4. која гласи:

„- рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.“

Члан 12.

У члану 99. став 1 тачке 1 и 2 мењају се и гласе:

- „1. деци запосленог, до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је прописан законом којим се уређује порез на доходак грађана.
2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана.“

Члан 13.

Члан 110. мења се и гласи:

„За запослене за чијим ће радом престати потреба проглашава се запослени који применом критеријума из члана 109. овог Правилника оствари најмањи број бодова.

Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

- 1) имовно стање – у моменту бодовања (сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходна три месеца, односно просечна зарада исплаћена у Републици у претходна три месеца, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике):
 - укупна примања домаћинства по члану од 70 до 100% републичког просека – 2 бода;
 - укупна примања домаћинства по члану од 50 до 70% републичког просека – 3 бода;
 - укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека – 5 бодова.
- 2) број малолетне деце запосленог или деце запосленог на редовном школовању:
 - једно малолетно или дете на редовном школовању – 1 бод,
 - двоје малолетне деце или деце на редовном школовању – 3 бода,
 - троје и више малолетне деце или деце на редовном школовању – 5 бодова.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда.“

Члан 14.

У члану 133 став 1. после тачке 2) додаје се нова тачка 3) која гласи:

„3) Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања;“

Досадашње тачке 3) – 7) постају тачке 4) – 8).

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Редовном професору који је испунио услове из става 1. тачка 3) овог члана, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос до краја школске године у

којој навршава 70 година живота, под условима и по поступку прописаним одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Нишу, Статута Факултета и општег акта Универзитета у Нишу.“

Члан 15.

Остале одредбе Правилника остају непромењене.

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета уметности Универзитета у Нишу.

ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ

САВЕТ



Проф. мр Игор Алексић, председник