

Република Србија
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ

Број: 348/5

Датум: 29.2.2024. године

Н И Ш

На основу члана 65. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон и 76/2023), члана 44. Статута Факултета уметности у Нишу – пречишћен текст број 1970/2 од 28.12.2021. године, члана 15. став 2. Правилника о вредновању студијских програма и установа Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/2016), члана 15. став 2. Правилника о вредновању квалитета студијских програма и Факултета уметности у Нишу број 1237/6 од 3.7.2017. године, Наставно-уметничко веће Факултета уметности у Нишу, на седници одржаној 29. фебруара 2024. године, донело је

ОДЛУКУ

О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О ВРЕДНОВАЊУ КВАЛИТЕТА РАДА ФАКУЛТЕТА И УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ ЗА АКАДЕМСКУ 2022/2023. ГОДИНУ

Усваја се Извештај о вредновању квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу за академску 2022/2023. годину.

Образложење

На основу чланова 14. и 15. став 1. Правилника о вредновању студијских програма и установа Универзитета у Нишу и чланова 14. и 15. став 1. Правилника о вредновању квалитета студијских програма и Факултета уметности у Нишу, Комисија за унапређење квалитета и самоевалуацију Факултета сачинила је Извештај о вредновању квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу за академску 2022/2023. годину и доставила га Наставно-уметничком већу Факултета.

Поступци вредновања квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу обухватају прикупљање релевантних података од наставника, сарадника и руководиоца стручних служби Факултета.

У Извештају о вредновању квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу за академску 2022/2023. годину наведено је да је Комисија за унапређење квалитета и самоевалуацију одредила термин анкетирања наставника, сарадника и руководиоца стручних служби Факултета и утврдила поступке и методологију, док су садржина упитника, као и репрезентативни узорак дефинисани одредбама Правилника о вредновању студијских програма и установа Универзитета у Нишу.

Наставници, сарадници и руководиоци стручних служби Факултета процењивали су квалитет рада Факултета, систематско праћење и периодичност провере квалитета и квалитет рада Универзитета у Нишу у академској 2022/2023. години.

На основу својих законских и статутарних надлежности Наставно-уметничко веће је, након разматрања поднетог Извештаја о вредновању квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу за академску 2022/2023. годину, одлучило као у диспозитиву.

Одлуку доставити: Националном акредитационом телу, Већу Центра за унапређење квалитета Универзитета у Нишу, Комисији за унапређење квалитета и самоевалуацију, Служби за опште и правне послове, архиви и објавити на интернет страници Факултета.

ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ
ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-УМЕТНИЧКОГ ВЕЋА



Проф. др у.м. Милена Иђац



**УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ, ФАКУЛТЕТ
УМЕТНОСТИ У НИШУ**



**ИЗВЕШТАЈ О ВРЕДНОВАЊУ КВАЛИТЕТА РАДА ФАКУЛТЕТА
И УНИВЕРЗИТЕТА
за школску 2022/2023. годину**

Ниш, 2024. година

САДРЖАЈ

- ОПШТИ ПОДАЦИ ,3
- Испитивана популација и излазност ,4

ОПШТЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О АНКЕТИРАЊУ

Извештај је припремљен у складу са чланом 14. Правилника о вредновању квалитета студијских програма и установа Универзитета у Нишу (СНУ бр. 8/16-01- 004/16-007 од 27.06.2016. године).

Поступци вредновања квалитета рада Факултета уметности и Универзитета у Нишу обухватају прикупљање релевантних података од наставника, сарадника и руководиоца стручних служби Факултета.

Комисија је, на основу плана о праћењу и провери квалитета ради припреме материјала за самовредновање институције, одредила термин анкетања наставника, сарадника и руководиоца стручних служби Факултета за период од 22. маја 2023. године до 22. јуна 2023. године. Утврђени су поступци и методологија, а садржина упитника, као и репрезентативни узорак дефинисани су Правилником о вредновању студијских програма и установа Универзитета у Нишу.

Анкетање наставника и сарадника је спроведено електронским путем. Извршено је креирање налога, а сваки корисник је добио на личну e-mail адресу податке о корисничком имену и лозинку, како би приступили порталу за анкетање. Обавештавање о анкетању је обављено електронски путем, уз достављање одговарајућих упутстава за индивидуални приступ систему за анкетање. Линк за приступ порталу за анкетање је постављен на сајт Факултета.

Наставници и сарадници су попуњавали упитнике у електронској форми, а анкетање је било анонимно. У складу са Правилником, процењивани су квалитет рада Факултета, систематско праћење и периодичност провере квалитета, и квалитет рада Универзитета у Нишу у академској 2022/2023. години. Наставници и сарадници

су означавањем одређених поља уносили генерисане бројевне вредности за свако питање (од 1 до 5).

Анкетирање је било добровољно.

Анкетирање руководиоца стручних служби Факултета је обављено први пут електронским путем, на исти начин као и анкета наставника и сарадника. У складу са Правилником, процењивани су квалитет рада Факултета, систематско праћење и периодичност провере квалитета, и квалитет рада Универзитета у Нишу у академској 2022/2023. години.

Анкетирање је било добровољно.

У процесима организације анкета, Комисија за унапређење квалитета и самовредновање је радила у следећем саставу:

- мр Катарина Ђорђевић, ред. професор, председник
- др Соња Цветковић, ред. професор, члан
- мр Братислав Башић, ред. професор, члан
- мр Милош Јањић, ред. професор, члан
- Анита Милић, ванр. професор, члан
- др Предраг Цветичанин, ванр. професор, члан
- др Тијана Борић, ванр. професор, члан
- Владимир Ђокић, шеф Службе за опште и правне послове, члан
- Весна Гагић, шеф Библиотеке, члан
- Марта Пејчић, студент
- Милан Владимиров, студент

Извештај је припремила проф. мр Катарина Ђорђевић, председник Комисије за унапређење квалитета и самовредновање.

• **1 Испитивана популација и излазност:**

У складу са чл.13 Правилнику о вредновању студијских програма и установа Универзитета у Нишу принцип меродавности и валидности анкета је дефинисан процентуалним одзивом испитаника – наставника и сарадника од 20% за вредновање квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу према укупном броју запослених у школској 2019/2020. години..

Анкети су приступили наставници и сарадници Факултета. Укупан број наставника запослених на Факултету је 85, а сарадника 18, односно укупан број наставника и сарадника је 103, упитнике је попунило 61, односно 59,22%.

У складу са чл.13 Правилнику о вредновању студијских програма и установа Универзитета у Нишу принцип меродавности и валидности анкета је дефинисан процентуалним одзивом испитаника – руководиоца стручних служби Факултета од 50% за вредновање квалитета рада Факултета и Универзитета у Нишу према укупном броју запослених у школској 2022/2023. години.

Анкети су приступили руководиоци стручних служби Факултета. Од укупног броја 8 у школској 2022/2023. години, упитнике је попунило 8, односно 100%.

РЕЗУЛТАТИ И ДИСКУСИЈА ВРЕДНОВАЊА

Укупна просечна оцена свих оцењиваних стандарда квалитета

Анализа свих параметара и статистичке обраде одговора наставника, сарадника и шефова служби, по категоријама питања је исказана у табели 2.1 .

Табела 2.1 Просечне оцене и процентни удео оцена у вредновању квалитета рада Факултета уметности и Универзитета у Нишу у односу на укупан број учесника – наставника и сарадника у вредновању

Р.бр.	Питање	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	Просек	Укупно
ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ РАДА ФАКУЛТЕТА								
1	1. Факултет примењује одговарајуће стандарде и поступке за обезбеђење квалитета.	0	1	6	18	36	4.46	69
2	2. Факултет има изграђену организациону структуру за обезбеђење квалитета.	0	1	7	17	36	4.44	69
3	3. Систем обезбеђења квалитета је задовољавајући.	0	2	6	24	29	4.31	69
4	4. Библиотека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и одговарајућом опремом за рад у области наставе и НИР-а.	0	1	5	23	32	4.41	69
5	5. Сарадња са радницима библиотеке је задовољавајућа.	0	0	1	6	54	4.87	69

6	6. Доступне базе података и интернет сервиси у библиотеци и на Факултету одговарају потребама наставника и сарадника.	0	1	3	23	34	4.48	69
7	7. Опремљеност информатичком опремом за рад на Факултету одговара потребама наставника и сарадника.	4	6	17	15	19	3.64	69
8	8. Сајт Факултета пружа потребне информације.	0	1	3	13	44	4.64	69
9	9. Сарадња са радницима Рачунарског центра је задовољавајућа.	0	4	3	13	41	4.49	69
10	10. Рад судентске службе је задовољавајући.	0	0	0	3	58	4.95	69
11	11. Рад административних служби Факултета је задовољавајући.	0	1	6	10	44	4.59	69
12	12. Рад Управе Факултета је задовољавајући.	3	1	2	15	40	4.44	69
13	13. Благовремено и адекватно сам информисан/а о одлукама донетим на Наставно-научном већу и Савету Факултета од стране представника катедре и управе.	6	1	7	10	37	4.16	69

14	14. Управа Факултета улаже довољно средстава у финансирање набавке опреме и потрошног материјала за НИР, независно од пројеката финансираних од стране Министарства науке, просвете и технолошког развоја.	4	3	14	24	16	3.74	69
15	15. Управа Факултета адекватно подржава развој истраживачког подмлатка на Факултету.	2	2	5	19	33	4.30	69
16	16. Сарадња између наставника и сарадника везана за наставу и НИР/уметнички рад у оквиру сродних научних области је задовољавајућа.	1	2	9	16	33	4.28	69

ИСКАЗИ О СИСТЕМАТСКОМ ПРАЋЕЊУ И ПЕРИОДИЧНОЈ ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА

17	17. Провера квалитета Факултета се обавља по утврђеним стандардима и поступцима.	0	1	5	9	46	4.64	69
18	18. Провера квалитета Факултета се врши систематски и периодично.	1	0	4	13	43	4.59	69

ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ РАДА УНИВЕРЗИТЕТА

19	19. Систем обезбеђења квалитета Универзитета је задовољавајући.	0	4.65	11.63	25.58	58.14	4.37	43
----	---	---	------	-------	-------	-------	------	----

20	20. Универзитетска Библиотека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и одговарајућом опремом за рад у области наставе и НИР-а.	0	0	2.33	34.88	62.79	4.60	43
21	21. Сарадња са радницима Универзитетске библиотеке је задовољавајућа.	0	0	0	11.63	88.37	4.88	43
22	22. Доступне базе података и интернет сервиси у Универзитетској библиотеци и на Универзитету одговарају потребама наставника и сарадника.	0	0	11.63	27.91	60.47	4.49	43
23	23. Сарадња са радницима ЈУНИСа је задовољавајућа.	0	4.65	6.98	20.93	67.44	4.51	43
24	24. Сајт Универзитета пружа потребне информације.	0	4.65	2.33	32.56	60.47	4.49	43
25	25. Рад административних служби Универзитета је задовољавајући	0	2.33	2.33	23.26	72.09	4.65	43
26	26. Рад управе Универзитета је задовољавајући.	2.33	2.33	9.3	27.91	58.14	4.37	43
27	27. Благовремено и адекватно сам информисан/а о одлукама донетим на Научно-стручним већима, Сенату и Савету Универзитета од стране представника факултета.	2.33	2.33	11.63	18.6	65.12	4.42	43
28	28. Универзитет адекватно подржава развој истраживачког подмлатка на факултету.	0	6.98	6.98	30.23	55.81	4.35	43
29	29. Комуникација између Универзитета и факултета у повезивању наставника у оквиру сродних научних области је задовољавајућа.	2.33	9.3	4.65	30.23	53.49	4.23	43

Дискусија резултата вредновања

Непосредни циљ анкетања наставног и ненаставног особља Факултета био је да се испита како ове групе испитаника перципирају квалитет рада институције, управе и стручних служби, Универзитета у Нишу.

ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ РАДА ФАКУЛТЕТА

Запослени су просечном оценом **4,39** (врло добар) оценили квалитет рада Факултета уметности. Резултати добијени анализом анкете у првом сегменту, углавном су уједначени, врло добри и одлични, при чему се разлика између најмање **3,64** и највеће оцене **4,95** разликује за 1,31.

Одговарајући на питање о опремљености Факултета информатичком опремом, испитаници је оцењују добром оценом **3,64**, а рад Службе за студентска питања одличном оценом **4,95**.

Анализа резултата прве категорију питања, указује да наставници, сарадници и ненаставно особље (шефови служби) сматрају да Факултет примењује одговарајуће стандарде и поступке за обезбеђење квалитета (4,46) и да има изграђену организациону структуру за обезбеђење квалитета (4,44). Анкетирани су задовољни системом обезбеђења квалитета (4,31).

Сарадња са радницима библиотеке је процењена одличном оценом (4,87), а библиотечки фонд врло добром (4,41), као и доступност база података (4,48).

Наставници и сарадници су опремљеност информатичком опремом проценили нешто нижом оценом (3, 64), што свакако упућује на потребу да се она осавремени програмима и рачунарима доступним у свим зградама у којима се настава Факултета одвија. Сајт Факултета је редовно ажуриран и пружа информације, осим о текућем радном програму Факултета, о активностима наставника, сарадника, студената, конкурсима, актуелностима битним за рад ФУ. Процењен је одличном оценом (4,64), а доступност база података за наставни кадар врло добром оценом (4,48). Наставници и сарадници су, такође, задовољни сарадњом са радницима Рачунарског центра (4,49).

Искази о раду Службе за студентска питања и административних служби су одлично процењени (4,95 и 4,59), што указује на ажурност рада ових служби и спремност на тимски рад.

Наставници и сарадници су задовољни радом Управе Факултета (4,44) и сматрају да правовремено добијају информације о одлукама и раду Савета Факултета, од представника наставника у НУ већу и Управе Факултета (4,16). Факултет инвестира у набавку потрошног материјала и опреме за НИР у складу са финансијским могућностима, што је процењено са (3,74), и то указује на потребу да се кроз различите пројектне активности и конкурсе финансијска ситуација побољша. На деловање у овом домену Управа не може да самостално утиче, јер је дефинисана законском регулативом и процедурама којима се уређује област финансирања високошколских институција. Млади истраживачи и уметници суподржани у активностима од стране Управе Факултета (4,30),

а инсистира се на сарадњи истраживача из различитих уметничких и научних области (4,28).

Други сет питања који се односи на вредновање квалитета систематског праћења и периодичности провера квалитета, испитаници су проценили одличним оценама, што указује на континуираност процеса спровођења унапређивања различитих домена рада факултета. Системе провере квалитета на Факултету уметности су засновани на стандардима (4,64) и редовно се спроводе (4,59).

Трећи сегмент упитника кроз исказе вреднује рад Универзитета у Нишу. Запослени исказују поверење у систем обезбеђивања квалитета на универзитету (4,26), Ресурси Универзитетске билбиотеке представљају базу у њиховом уметничком, научном, стручном истраживачком раду и значајан ослонац у литератури за студенте Факултета (4,51), а сарадња са радницима Библиотеке је квалитетна (4,62). Интернет базе и доступност електронских система за потребе наставног кадра су процењене врло добром оценом (4,46), као и запослени у ЈУНИС-у (4,38). Сајт Универзитета пружа довољно информација, али се у визуелном идентитету и прегледности могу учинити побољшања (4,38). Ажурност и прецизност у раду административних служби Универзитета је процењена са 4,46, а Управе Универзитета са 4,07. Комуникација Факултета и Универзитета је квалитетна и задовољава потребе запослених (4,03), а одређења побољшања се могу остварити повећањем броја наставника и сарадника који се активно укључују у све заједничке активности у циљу позитивне промоције високошколских установа. Универзитет подржава научни подмладак (4,23) а комуникација са истраживачима других области се може унапредити активнијим учешћем наставника и сарадника у пројектима Универзитета (3,98).

2.2 Анализа поређења са резултатима претходних вредновања(TIMELINE)

Резултати добијеном анализом се могу упоредити са претходно спроведеним истраживањем из 2019/2020. године.

Упоредна табела 2.1 исказује просечне вредности по сваком питању за област вредновања квалитета рада Факултета у 2022/2023 и 2019/2020. години

Табела 2.1 Упоредна табела просечних вредности за 2022/2023 и 2019/2020. годину

Бр.	ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ РАДА ФАКУЛТЕТА	2022/2023	2019/2020
1	Факултет примењује одговарајуће стандарде и поступке за обезбеђење квалитета.	4.46	↓ 4.47
2	Факултет има изграђену организациону структуру за обезбеђење квалитета.	4.44	↑ 4.42
3	Систем обезбеђења квалитета је задовољавајући.	4.31	↑ 4,30
4	Библиотека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и одговарајућом опремом за рад у области наставе и НИР-а.	4.41	↑ 4,23
5	Сарадња са радницима библиотеке је задовољавајућа.	4.87	↑ 4.77
6	Доступне базе података и интернет сервиси у библиотеци и на Факултету одговарају потребама наставника и сарадника.	4.48	↑ 4,35
7	Опремљеност информатичком опремом за рад на Факултету одговара потребама наставника и сарадника.	3.64	↓ 3,67
8	Сајт Факултета пружа потребне информације.	4.64	↑ 4,56
9	Сарадња са радницима Рачунарског центра је задовољавајућа.	4.49	↓ 4,51
10	Рад студентске службе је задовољавајући.	4.95	↓ 4,98
11	Рад административних служби Факултета је задовољавајући. ↑	4.59	↓ 4,63
12	Рад Управе Факултета је задовољавајући.	4.44	↓ 4,51
13	Благовремено и адекватно сам информисан/а о одлукама донетим на Наставно-научном већу и Савету Факултета од стране представника катедре и управе	4.16	↑ 3,40
14	Управа Факултета улаже довољно средстава у финансирање набавке опреме и потрошног материјала за НИР, независно од пројеката финансираних од стране Министарства науке, просвете и технолошког развоја.	3.74	↓ 4.05
15	Управа Факултета адекватно подржава развој истраживачког подмлатка на Факултету.	4.30	↓ 4,42
16	Сарадња између наставника и сарадника везана за наставу и НИР/уметнички рад у оквиру сродних научних области је задовољавајућа.	4.28	↓ 4,37

Уочава се пораст код 7 вреднованих категорија, што може указивати да супредузете мере за отклањање недостатака допринеле побољшању квалитета, али би требало обратити пажњу на благи пад вредности у 9 категорија.

Факултет чини континуиране акције у спровођењу поступака који би требало да активно ангажују већи број запослених у процесима обезбеђења квалитета.

Табела 2.1.1. Упоредна табела просечних вредности за 2022/2023 и 2019/2020. годину

Ред. бр	ИСКАЗИ О СИСТЕМАТСКОМ ПРАЋЕЊУ И ПЕРИОДИЧНОЈ ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА	2022/2023	2019/2020
17	Провера квалитета Факултета се обавља по утврђеним стандардима и поступцима.	4.64	↑ 4.58
18	Провера квалитета Факултета се врши систематски и периодично.	4.59	↑ 4.51

Упоредна табела 2.1.1 исказује просечне вредности по сваком питању за област вредновања систематичности праћења и периодичности провере квалитета Факултета у 2022/2023 и 2019/2020. години и евидентни пораст вредности код просечних оцена у резултатима анкета.

Табела 2.1.2. Упоредна табела просечних вредности за 2019/2020 и 2017/2018. годину

Бр.	ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ РАДА УНИВЕРЗИТЕТА	2022/2023	2019/2020
19	Систем обезбеђења квалитета Универзитета је задовољавајући.	4.26	↓ 4,37
20	Универзитетска Библиотека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и одговарајућом опремом за рад у области наставе и НИР-а.	4.51	↓ 4,61
21	Сарадња са радницима Универзитетске библиотеке је задовољавајућа.	4.62	↓ 4,88
22	Доступне базе података и интернет сервиси у Универзитетској библиотеци и на Универзитету одговарају потребама наставника и сарадника.	4.46	↓ 4,49
23	Сарадња са радницима ЈУНИСа је задовољавајућа.	4.38	↓ 4,51
24	Сајт Универзитета пружа потребне информације.	4.38	↓ 4,49
25	Рад административних служби Универзитета је задовољавајући	4.46	↓ 4,65
26	Рад управе Универзитета је задовољавајући.	4.07	↓ 4,37
27	Благовремено и адекватно сам информисан/а о одлукама донетим на Научно-стручним већима, Сенату и Савету Универзитета.	4.03	↓ 4.42

Упоредна табела 2.1.2 исказује просечне вредности по сваком питању за област вредновања квалитета рада Универзитета у 2019/2020 и 2017/2018. години. Уочљив је пад вредности процењиваних параметара, у свим питањим, али су просечне оцене у оквиру врло добрих резултата.

Анкетирању је приступио 61% наставника и сарадника, у односу на 2019/2020 годину, када је било анкетирано 43% запослених. Анкетирању је приступило 100% руководиоца стручних служби. Статистичком обрадом израђена је једна, збирна листа резултата, као што су и резултати анкета генерисани у један извештај.

Повећање укупног броја испитаника указује на позитивне акције које су спроведене у циљу заинтересованости наставника и сарадника да активно учествују у процесима обезбеђивања квалитета. Стандард валидности анкета испуњен излазношћу од 61% за наставнике и сараднике, сазнање да 39% наставника и сарадника нису попунили анкетни упитник, указује на мањак заинтересованости једног броја запослених да преузму одговорност и обавезу активног рада на побољшању квалитета рада Факултета и

несавремен, традиционалан начин схватања високошколског образовања које не захтева самовредновање.

У том смислу, одржавање едукативних радионица о потреби укључивања свих фактора у систем самовредновања, би свакако могло да допринесе формирању свести о значају активног односа запослених у процесима обезбеђења, контроле и унапређења квалитета у свим доменима рада институције, али и успостављање система стимулативних и корективних мера за све запослене..

SWOT АНАЛИЗА И ПРЕДЛОЗИ МЕРА

3.1 Резултати SWOT анализе

Табела 3.1 Резултати SWOT анализе

Елементи анализе	SWOT показатељи	анализа	вредност
ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ РАДА ФАКУЛТЕТА	S	Факултет примењује одговарајуће стандарде и поступке за обезбеђење квалитета	+++
		Рад Управе Факултета је усмерен ка осавремењивању високошколске установе у свим областима рада, а уз уважавање законских регулатива	+++
		Професионалан и ажуран однос радника библиотеке, административних служби, Рачунарског центра и Службе за студенства питања	+++
		Сајт Универзитета је редовно ажуриран	++
	W	Опремљеност рачунарском опремом и савременим ИТ технологијама	++
		Мањак финансијских средстава Факултета за стимулисање различитих видова нуметничког, научног и стручног истраживања	+++
		Подстицање интердисциплинарних истраживања и учешћа у пројектима	+++
		Информисање наставника и стручних служби о одлукама Савета факултета и Нун већа од стране представника наставника и ненаставног особља	++
	O	Ангажовање већег броја наставника и ненаставног особља за активно учешће у процесима обезбеђивања квалитета	+++
		Незаинтересованост наставника и сарадника за активности у домену обезбеђивања квалитета	+++
ИСКАЗИ О	S	Факултет организује редовно праћење и проверу квалитета	+++

СИСТЕМАТСКОМ ПРАЋЕЊУ И ПЕРИОДИЧНОЈ ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА	W	Факултет примењује савремене стандарде за обезбеђивање квалитета	+++
		Сајт Факултета пружа потребне информације о резултатима вредновања кроз постављене Извештаје о резултатима анкета и Извештај о самовредновању	+++
		Неувиђање значаја континуираног праћења квалитета	+++
		Недовољно познавање примена мера за отклањање недостатака	++
	O	Активирање научно уметничког подмлатка у процесе обезбеђења квалитета	+++
		Похађање семинара за обуку у области обезбеђења квалитета	+

ИСКАЗИ О КВАЛИТЕТУ УНИВЕРЗИТЕТА	S	Т	Наставници и сарадници не прате новине у области високог образовања и нису спремни да се активно укључе у радне тимове	+++
			Универзитет редовно примењује провере квалитета у свим сегментима рада	+++
			Однос Управе Универзитета је задовољавајућ.	+++
			Рад административних служби, радника ЈУНИС-а и Универзитетске библиотеке је ефикасан и правовремен	+++
	W		Фонд Универзитетске библиотеке користе наставници, сарадници и ненаставно особље за циљеве наставе, истраживања и усавршавања	+++
			Рад административних служби је задовољавајући.	+++
			Мали број истраживача у области наука о уметностима	+++
		O	Организација манифестација на Универзитету	++
			Учествовање наставника и сарадника у раду радионица и семинара за усавршавање наставног и ненаставног особља које организује Универзитет	++
	T		Незаинтересованост наставника за различите облике сарадње са Универзитетом	+

3.1 Предлози мера

Анализом SWOT резултата предлажемо следеће мере:

Резултати вредновања Извештаја за 2022/2023. годину		
Предлози мера	Субјекти задужени за спровођење мера	Рок за спровођење мера

1. Оснаживање веза Факултета и Универзитета	Руководство Факултета	континуирано
2. Интензивирање активности у свим доменима обезбеђивања квалитета	Комисија за унапређење квалитета и самоевалуацију Продекани, шефови Департамана и шефови Катедри	континуирано
3. Набавка нове и осавремењивање постојеће рачунарске опреме	Руководство Факултета Шеф Рачунарско-информационог центра	континуирано
4. Континуирано усавршавање наставног и ненаставног кадра учешћем у радионицама, семинарима, симпозијумима, киурсевима	Наставници и сарадници Факултета Руководиоци стручних служби Радници библиотеке, Рачунарског и Мултимедијалног центра	континуирано
5. Промовисање резултата Факултета у академској и широј друштвеној заједници	Декан, продекани и шефови Департамана Наставници и сарадници	континуирано

У Нишу, 10.10.2023.

Председник Комисије за
унапређење квалитета и самоевалуацију



проф. мр Катарина Ђорђевић