



Универзитет у Нишу
Факултет уметности
у Нишу

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК НА РАД И ОДЛАЗАК СА РАДА

УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ, ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ
Кнегиње Љубице 10, 18105 Ниш

На основу одредби члана 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017, 95/2018 – аутентично тумачење и 109/2025 – др. закон), члана 22 став 1 тачка 1 и ставови 2 и 3 Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС“ број 86/2019, 93/2020 и 12/2025), члана 96. став 1 тачка 1. Правилника о раду Факултета уметности Универзитета у Нишу број 981/4 од 13.6.2025. године и члана 20. Статута Универзитета у Нишу, Факултета уметности у Нишу број 1567/2 од 22.9.2025. године, Савет Факултета уметности Универзитета у Нишу, на седницама одржаним 11. априла 2022. године, 13. јуна 2025. године и 26. децембра 2025. године, донео је

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК НА РАД И ОДЛАЗАК СА РАДА

Пречишћен текст

Члан 1.

Правилником о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених (у даљем тексту: Правилник) на Универзитету у Нишу, Факултету уметности у Нишу (у даљем тексту: Послодавац) утврђује се начин остваривања права запослених на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Члан 2.

Запослени остварује право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини цене карте у јавном саобраћају (градском, приградском, међуградском). Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова доласка и одласка са рада запосленог.

Под појединачном превозном картом у јавном (градском, приградском и међуградском) превозу сматра се карта издата од превозника за једну вожњу на конкретној релацији.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова доласка и одласка са рада узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију.

Запослени остварује право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада брз обзира да ли користи јавни саобраћај, сопствено возило или долази на посао и одлази са посла пешице.

На захтев запосленог Послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.

У случају бесплатног јавног превоза на територији града Ниша, односно на другој релацији коју запослени користи за долазак и одлазак са рада, запосленом припада право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада највише до висине последње утврђене цене превозне карте у јавном саобраћају, која је била утврђена Решењем о утврђивању цена услуга превоза у јавном градском и приградском превозу путника на територији града Ниша број 122-272025-03 од 31. јануара 2025. године („Службени лист града Ниша“ број 8/2025), а које је било на снази до 30. јуна 2025. године. Овако утврђена висина накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запослених усклађује се са кретањем индекса потрошачких цена на територији Републике Србије у претходних 12 месеци, једанпут годишње, 1. марта, на основу података републичког органа надлежног за послове статистике, што декан Факултета констатује одлуком.

Члан 3.

Накнада се врши уплатом новчаних средстава на текући рачун запосленог.

Лице које обавља послове у вези накнаде трошкова запосленима за долазак и одлазак са рада провером података са сајта ЈКП „Дирекција за јавни превоз града Ниша“ или у служби продаје јавног превозника који обавља јавни превоз на конкретној релацији утврђује цену превозне карте у јавном (градском, приградском и међуградском) саобраћају за запослене код Послодавца, утврђује висину цене превозне карте у јавном саобраћају за запослене код Послодавца.

Члан 4.

Запослени је дужан да достави изјаву о месту становања и начину на који жели да му се обезбеди накнада трошкова за долазак и одлазак са рада, на Обрасцу који је саставни део овог Правилника.

Пријављивање нетачне адресе становања, представља тежу повреду радне дисциплине након чега ће бити покренут поступак за надокнаду штете Послодавцу.

Члан 5.

Место становања и промену места становања запослени пријављује предајом заведене писане изјаве на Обрасцу 1 и предајом примерка очитане личне карте овлашћеном лицу у Служби за материјално-финансијске послове.

Уколико запослени промену места становања не пријави у року од 5 радних дана од дана настанка промене, сноси одговорност за неблаговремену пријаву те промене.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду са Послодавцем не може да утиче на увећање трошкова превоза које је Послодавац дужан да накнади запосленом, без сагласности Послодавца.

Члан 6.

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада запосленима припада само за време проведено на раду.

Запослени нема право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у следећим случајевима:

- мировање радног односа,
- коришћење породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета,
- привремена спреченост за рад, у смислу прописа о здравственом осигурању,
- плаћено одсуство,
- за дане проведене на годишњем одмору,
- у свим осталим случајевима одсуства са рада.

Члан 7.

Обрачун накнаде трошкова за долазак на рад и одлазак са рада врши се по пријему веродостојне документације – Списка запослених код Послодавца којима припада накнада за долазак на рад и одлазак са рада који се доставља Служби за материјално-финансијске послове.

Обрачун и исплата накнада по овом Правилнику врши се на основу увида у евиденцију долазака на рад и одлазака са рада у претходном месецу, до петог у месецу за претходни месец.

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ У НИШУ

САВЕТ

Проф. др Игор Алексић, председник



На основу права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градском, приградском, међуградском), у случају када послодавац није обезбедио сопствени превоз, које је утврђено одредбом члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2006, 54/2009, 32/20013, 75/2014, 17/2017 – Одлука УС, 113/2017 и 95/2018) и одредбом члана 22. став 1. тачка 1. Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС“ број 86/2019, 93/2020 и 12/2025), којим су утврђени критеријуми за остваривање права запослених на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, као и могућност запосленог да се изјасни на који начин жели да му се обезбеди накнада ових трошкова, дајем следећу

ИЗЈАВУ

_____ (име и презиме запосленог), запослен/запослена на Факултету уметности Универзитета у Нишу, на пословима _____ (навести радно место), са пребивалиштем односно боравиштем у _____ (место и адреса пребивалишта/боравишта из личне карте).

1. Станујем на адреси која спада у:

- а) I зону јавног градског превоза у граду Нишу,
- б) II зону јавног градског превоза у граду Нишу,
- б) III зону јавног градског превоза у граду Нишу.

2. За долазак и одлазак са рада користим превоз јавног међуградског саобраћаја на релацији _____ – Ниш.

3. Изјављујем да желим да ми се накнада трошкова доласка и одласка са рада врши путем:

- а) исплате у готовом новцу
- б) набавке месечне претплатне карте у јавном превозу.

У Нишу, дана _____ . године

ЗАПОСЛЕНИ